

**طرح‌ها و پروژه‌های پیشنهادی واحدهای سازمان اداری و استخدامی کشور**  
**برای همکاری با اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های کشور در قالب فرصت مطالعاتی**

ردیف	پیشنهادکننده	موضوع
۱	معاونت سرمایه انسانی	۱. طراحی و استقرار نظام منابع انسانی داده‌مبنا در نظام اداری
۲	امور مدیریت مشاغل	۲. طراحی مدل ارزشیابی مشاغل در دستگاه‌های اجرایی ۳. نظام‌مند کردن مسیر شغلی در دولت: طراحی مدل جامع کارراه و جابجایی درون‌سازمانی ۴. طراحی مدل پیش‌بینی رشته‌های جدید و مورد نیاز کشور با رویکرد آینده‌پژوهی
۳	دفتر تعالی فرهنگ سازمانی و سلامت اداری	۵. طراحی مدل ملی سنجش سلامت و فساد اداری کشور
۴	امور برنامه‌ریزی و تامین نیروی انسانی	۶. استفاده از مدل‌های سری زمانی و یادگیری ماشین برای پیش‌بینی عملکرد آتی دستگاه ۷. طراحی مدل‌های بهینه‌سازی برای زمان و نوع جذب نیرو ۸. طراحی سیستم امتیازدهی برای اولویت‌بندی درخواست‌های استخدام دستگاه‌ها
۵	معاونت حکمرانی	۹. طراحی مدل اعتبارسنجی کیفیت خدمات هوشمند ۱۰. تدوین مدل بودجه‌ریزی مبتنی بر چرخه خدمات دستگاهی ۱۱. تدوین سند بلوغ دولت هوشمند در نظام اداری کشور ۱۲. طرح آینده‌نگاری فناوری‌های نوین و کاربردهای آن در نظام اداری کشور ۱۳. مطالعه تطبیقی ساختارهای دولتی و غیردولتی حکمرانی مبتنی بر داده ۱۴. بررسی مدل‌های بهینه طراحی داشبورد براساس الگوهای موجود در سطح بین‌المللی از جمله سازمان جهانی کار و سایر مراجع ۱۵. طراحی سند و مدل ارزیابی بلوغ حکمرانی داده مبنا ۱۶. مدل‌سازی و پیش‌بینی بازنشستگی کارکنان دولت با استفاده از داده کاوی ۱۷. بررسی تاثیر فناوری‌های نوظهور مانند بلاک چین بر شفافیت و اعتماد در فرایندهای استخدام دولت (امکان ثبت غیر قابل تغییر سوابق شغلی، مدارک تحصیلی و ...) ۱۸. ارزیابی مخاطرات استفاده از فناوری‌های ابری در ذخیره و پردازش اطلاعات نظام اداری
۶	امور نظام‌های پرداخت و جبران خدمت	۱۹. آسیب‌شناسی نظام فعلی جبران خدمات کارکنان بخش دولتی در کشور ۲۰. راهکارهای قابل پیگیری برای اجرای نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد ۲۱. رویکردهای تحول‌گرا در نظام برقراری مستمری بازنشستگی
۷	سازمان ملی بهره‌وری	۲۲. طراحی مدل سنجش خدمات کلیدی دولت ۲۳. بازطراحی نظام اعتباربخشی به جوایز ملی در حوزه بهره‌وری و تعالی ۲۴. بازطراحی مدل سنجش بهره‌وری شرکت‌های دولتی و تحت نفوذ دولت ۲۵. بازطراحی مدل سنجش بهره‌وری استان‌ها